Так называется публикация в газете «Независимая» от 24.08.06 г., которая, на наш взгляд, даёт реальное представление о том, что же происходит в Российской армии.

Так называется публикация в газете «Независимая» от 24.08.06 г., которая, на наш взгляд, даёт реальное представление о том, что же происходит в Российской армии. Ниже текст статьи мы приводим полностью.

ИАС КПЕ

Владимир Мухин

Крах контрактной армии

Идея создания в России контрактной армии терпит крах. Это вынуждены признать аналитики Главного штаба ВС РФ, которые внимательно изучили последние данные военных социологов. Перевод армии на контрактную основу столкнулся с проблемами, которые напрямую связаны с дееспособностью и качеством войск.

Как следует из документов, разработанных в Генштабе, Вооруженные силы в настоящее время лихорадит от массового досрочного расторжения солдатами и сержантами контрактов на военную службу. Так, по данным начальника группы одного из аналитических подразделений Главного организационно-мобилизационного управления (ГОМУ) Генштаба полковника Евгения Шабалина, в 2005 году преждевременно приостановили военную службу (то есть *разорвали контракт*

)
12,9 %
военнослужащих, ставших профессионалами.
При этом
в
42-й
мотострелковой дивизии, дислоцированной
в Чечне
и действующей,
как известно,
в боевой
обстановке, досрочно контракт разорвал почти каждый третий профессионал.

Подобная тенденция, правда, в меньших пропорциях, ожидается в ВС РФ и в 2006 году.
При этом
полковника Шабалина больше беспокоит даже
не это,
а тот
факт,
что значительное
число военнослужащих, подписавших первый контракт,
не намерены
его продлевать.

По данным Социологического центра МО РФ, лишь *15–19 %* профессионалов ВС РФ *готовы подписать*
второй контракт. Таким образом, уже
в ближайшие
два-три года войска могут лишиться костяка профессионалов, которые подписали
контракт
в
2004–2005
годах
(документ подписывается
на три
года)
и составляют
сейчас основу так называемых сил постоянной боевой готовности. Понятно,
что это
скажется
на качественных
параметрах всей национальной обороны страны, поскольку значительный некомплект

уволившихся профессионалов придется восстанавливать другими людьми, набранными с гражданки
и из числа
молодых солдат. Их надо будет обучать заново, подразделения надо будет слаживать и т. п.
А это,
конечно, выльется
в копеечку,
поскольку
по профессиональным
программам придется переучивать заново почти половину армии.
По данным
начальника ГОМУ генерал-полковника Василия Смирнова,
в Вооруженных
силах
в 2008 году
на штатных
должностях планируется иметь
40–45
%
солдат-контрактников.
При этом
прослойка сержантов-профессионалов должна превысить
50 %
.

Минобороны, конечно, принимает меры к тому, чтобы изменить ситуацию: усиливает работу с военкоматами и качество отбора контрактников, повышает моральные стимулы
и активизирует
воспитательную работу
в войсках.
Однако этого, видимо, далеко
не достаточно,
поскольку мотивация профессионалов
к службе,
как показывают опросы военных социологов, зависит
в первую
очередь
от материальных
стимулов, определяемых правительством.
29 %
опрошенных профессионалов
не желают

продолжать военную службу
из-за
отсутствия условий
для отдыха
и досуга
(клубов, спортзалов
и т. п.).
В свое
время Минфин значительно урезал расходы
на эти
статьи, когда правительство утверждало Федеральную целевую программу (ФЦП)
по переводу
войск
на профессиональную
основу.
27 %
контрактников
намерены уйти
из армии
из-за
низкого денежного довольствия. Это вполне объяснимо.
В среднем
профессионал даже
по среднероссийским
меркам получает очень
мало —
от 7 до
9 тыс.
руб.
В Чечне,
правда, эта цифра составляет
15 тыс.
руб.
Но и эти
деньги сегодня
не являются
достаточным стимулом. Уже
в будущем
году
в
42-й
дивизии
в Чечне
ожидают повального увольнения контрактников.
26 %
опрошенных свой предстоящий уход

из армии
объясняют нерешенностью жилищной проблемы.
Что опять
-таки связано
с ФЦП:
правительство пожалело средств
на малосемейное
строительство,
и большинство
контрактников живут сейчас
в переделанных
казармах.

Заметим, что лишь каждый пятый солдат-профессионал не намерен подписывать второй контракт по субъективным причинам.
20 %
считают,
что их
разочаровала
военная служба,
а
15 %
озабочены якобы завышенными
к ним
требованиями командиров.

Очевидно, что, если не принять радикальных мер, следует ожидать дальнейшего ухудшения качественных параметров личного состава. Т
ем более
что с 2008 года
срок службы
по призыву
будет ограничен одним годом,
а костяк
профессионалов
в большинстве
своем заменят новые люди,
не имеющие
достаточного ратного опыта
и воинского

мастерства. Если, конечно, этих людей сумеют набрать военкоматы.
В последнее
верится
с трудом.
Как заявил
на днях
вице-премьер Александр Жуков,
денежное довольствие
военнослужащих
поднимут
в 2007 году
в среднем
на
26–28
%
. Если учесть реальную инфляцию, это, конечно,
не слишком
серьезный стимул
для тех,
кто намерен встать
в армейские
ряды
на профессиональной
основе.